

Securitatea și sănătatea în muncă este în interesul tuturor

Este bine și pentru voi și pentru
întreprinderea în care lucrați



Un ghid practic pentru angajați și angajatori



Gestionați riscurile
Protejați sănătatea
Îmbunătățiți afacerea

Locuri de muncă mai bune pentru toți



Agencia Europeană
pentru Securitate și
Sănătate în Muncă





LOCURI DE MUNCĂ MAI BUNE PENTRU TOȚI

Transformarea unei afaceri de mici dimensiuni într-una de succes cere mult efort.

Indiferent că vă aflați în postura de a vă conduce singuri întreprinderea, de a fi angajat al acesteia, sau de a face ambele lucruri în același timp, ați putea fi tentați să lăsați pe ultimul plan aspectele securității și sănătății în muncă. Ați putea considera că numai organizațiile mari trebuie ia în considerare respectivele aspecte. Această abordare este greșită.

Securitatea și sănătatea în muncă este în interesul tuturor. Este bine și pentru voi și pentru întreprinderea în care lucrați.

Multe întreprinderi de mici dimensiuni din cadrul Uniunii Europene știu deja că abordarea aspectelor de securitate și sănătate în centrul problematicii locului de muncă permite angajatorilor și angajaților să obțină rezultate mai bune pentru ei înșiși și pentru clienții lor. A avea un loc de muncă sănătos constituie parte integrantă a „programului de management al calității” într-o întreprindere de succes.

Transformați Inițiativa pentru Locuri de Muncă Sănătoase într-o realitate pentru voi: noi vă arătăm cum!

„**Schema noastră de reabilitare a creat soluțiile de care aveam nevoie cu privire la aspectele de securitate și sănătate în muncă. S-a bucurat de popularitate în rândul lucrătorilor și a reprezentanților acestora și a condus la dezvoltarea excelenței în afaceri**”

Andy Collinson, Grup Director pentru Securitate și Sănătate în Muncă al British Polythene Industries

CE SPUNE LEGISLAȚIA

În toate țările Uniunii Europene există o legislație care stabilește măsuri pentru a **proteja** securitatea și sănătatea lucrătorilor în scopul **îmbunătățirii calității securității și sănătății la locul de muncă**. Această legislație se bazează pe Directivele Europene care prevăd obligațiile minime pentru angajatori și angajați, acoperind prevenirea tuturor tipurilor de riscuri și fiecare activitate sau sector în care sunt prezente riscurile. Directivele sunt propuse de către Comisia UE și adoptate de Consiliul de Miniștri în urma unui proces de colaborare cu partenerii sociali.

Această legislație este implementată în scopul protejării lucrătorilor față de accidentele de muncă și bolile profesionale precum și acordării sprijinului pentru prevenirea riscurilor profesionale. Și, în cele din urmă, fiecare angajator din cadrul UE este responsabil pentru securitatea și sănătatea în muncă din cadrul întreprinderii sale și pentru luarea măsurilor corespunzătoare astfel încât să se asigure resurse suficiente, efectuarea evaluării riscurilor, informarea, instruirea și consultarea lucrătorilor.

De asemenea, conform legislației, toți lucrătorii din cadrul UE (fie că sunt angajați permanent, angajați printr-o agenție sau pur și simplu contractori) au dreptul să lucreze la locuri de muncă unde riscurile pentru securitatea și sănătatea lor sunt ținute sub control în mod corespunzător, să adere și să fie reprezentați de un sindicat și, în final, să se îngrijească de securitatea și sănătatea lor **împreună** cu angajatorii.

Nu uitați că **a avea grijă de lucrătorii voștri** înseamnă mult mai mult decât sprijinul pentru a asigura desfășurarea activității în condiții de securitate și respectarea prevederilor legislative. Aceasta asigură îndeplinirea cu succes a activității. Comunicarea eficientă și asigurarea unei instruirii adecvate reprezintă componente cheie ale sistemelor de management al calității în întreprinderile de succes.



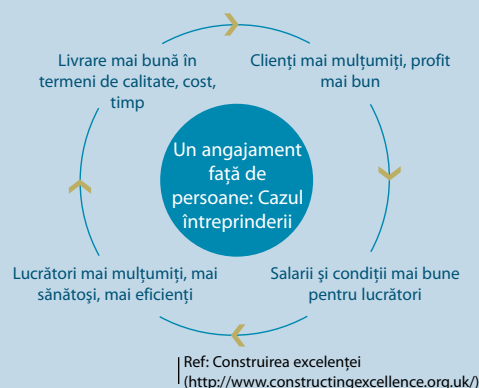
SĂ LUCRĂM ÎMPREUNĂ PENTRU AFACERI MAI BUNE

„Celor care spun că securitatea în muncă costă, le-aș spune că lipsa acesteia costă mai mult”

Paul Lampit,
Director al Serviciilor de Asigurare
Taylor Woodrow Plc

„Când merg pe șantierul de construcții și șeful meu îmi reamintește să-mi pun imediat cască de protecție, îmi reamintește și faptul că îi pasă de mine”

Nigel Copthorne
Muncitor pe șantier



„Grija față de angajații noștri este de o importanță capitală – avem lucrători loiali, mulți dintre ei cu vechime foarte mare. Ne dorim ca întregul nostru personal să fie sănătos, capabil și la muncă”

Charles Lewitt, MD TL Visuals, Bristol

Abordarea aspectelor de securitate și sănătate în centrul problematicii locului de muncă va asigura nu numai evitarea costurilor mari cu accidentele și îmbolnăvirile. Va asigura, de asemenea, îmbunătățirea productivității muncii. Lucrătorii entuziaști, bine motivați și bine instruiți, lucrând cu echipamente și materiale eficiente și bine întreținute, pot obține o calitate mai bună, o productivitate mai bună și performanțe economice mai bune.

Țineți cont de aceste rezultate:

- Îmbunătățirea productivității
- Reducerea absenteismului
- Reducerea fluctuației personalului
- Îmbunătățirea calității

Întreprinderile care dispun de lucrători instruiți și eficienți sunt recunoscute ca fiind de calitate și, de cele mai multe ori, sunt și întreprinderi de mare succes. Ca lucrător instruit te vei simți apreciat și, demonstrând respect față de tine, angajatorii pot, în același timp, să îți câștige respectul. Vei depune mai mult efort, activitatea va evolua mai bine, iar munca se va realiza în condiții de securitate. Prin urmare, te vei simți mult mai protejat și mult mai sigur din punct de vedere profesional:

Țineți cont de aceste rezultate:

- Moral mai bun
- Stres emoțional mai redus
- Salariu și condiții mai bune
- Perspective mai bune

TESTAȚI-VĂ GRADUL DE CONȘTIENTIZARE

Lista de control a lucrătorului

- Angajatorul vostru a efectuat recent ori a întreprins vreodată o evaluare a riscurilor?
- Ați fost informați și instruiți suficient pentru a înțelege la ce riscuri sunteți expuși și cum puteți fi afectați de acestea?
- Este suficient ceea ce știți pentru a vă proteja securitatea personală și a celorlalți?
- Puteți să vă dați seama când lucrurile nu sunt în ordine și știți cui ar trebui să raportați aceste probleme?
- Cunoașteți cele mai recente proceduri de prim ajutor și pe cele în caz de urgență?
- Angajatorul vă asigură serviciile de supraveghere a stării de sănătate la care aveți dreptul?

Lista de control a angajatorului

- Există informații scrise și instrucțiuni clare la fiecare loc de muncă?
- Au fost puse la dispoziție instrucțiunile de securitate din manualele producătorilor echipamentelor într-un mod clar și ușor de citit, pentru a fi utilizate în rutina zilnică a lucrătorilor voștri?
- A fost efectuată o evaluare a riscurilor și au fost comunicate rezultatele?
- Sunt întrebați, periodic, lucrătorii despre eventualele probleme referitoare la securitatea și sănătatea în muncă?
- Au fost furnizate lucrătorilor toate informațiile importante, instruirea și pregătirea cu privire la riscurile existente la locul de muncă, inclusiv precauțiile pe care ar trebui să le ia pentru a se proteja ei înșiși și pe colegii lor?
- Știu toți angajații:
 - Cum să utilizeze, în întregime și în mod corespunzător, toate mijloacele de prevenire asigurate?
 - Cui trebuie să raporteze problemele și deficiențele apărute?
 - Ce trebuie să facă în caz de accident, incident sau în caz de urgență?

„Instruirea și certificarea contribuie la dezvoltarea lucrătorilor noștri și a sentimentului de împlinire a acestora, oferind întreprinderii o forță de muncă mai sigură, mai angajată și mai calificată, care adaugă o valoare reală serviciilor noastre”

Kevin Bennett, Manager Instruire,
Royal BAM Group



SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ PAS CU PAS

Evaluarea riscurilor reprezintă elementul de bază în prevenirea accidentelor!

- Evitarea riscurilor.
- Evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate.
- Combaterea riscurilor la sursă, de exemplu dacă o mașină produce prea mult zgomot, acționați asupra mașinii înainte de fonoizolarea încăperii în care se află aceasta.
- Adaptarea muncii la individ, cum ar fi înălțimea reglabilă a suprafeței de lucru, alegerea metodelor de muncă, evitarea monotoniei muncii sau a muncii cu ritm predeterminat.
- Adaptarea la progresul tehnic sau la alte schimbări, de exemplu noile ferestre circulare asigură o mai bună protecție față de cele vechi.
- Înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos, cum ar fi utilizarea vopselelor care nu conțin solvenți dăunători.
- Dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă producția, organizarea muncii, condițiile de muncă, dialogul dintre lucrători și management și influența factorilor din mediul de muncă.
- Acordarea de prioritate măsurilor de protecție colectivă și utilizarea măsurilor de protecție individuală numai dacă nu există altă soluție, de exemplu eliminarea echipamentului zgomotos în locul dotării cu echipament individual de protecție auditivă sau asigurarea în primul rând a unor balustrade de protecție eficiente față de centura de siguranță împotriva căderilor de la înălțime.
- Furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.
- Verificarea implementării măsurilor în mod real și dacă acestea sunt eficiente.
- Revizuirea evaluării riscurilor în mod regulat și ori de câte ori se introduc modificări.
- Și încercarea de a asigura o îmbunătățire a nivelului de protecție.



PREZENTAREA INIȚIATIVEI PENTRU LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE

Inițiativa pentru Locuri de Muncă Sănătoase aparține Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și are scopul de a furniza angajatorilor și angajaților facilitarea accesului la informații de calitate în domeniul securității și sănătății în muncă precum și instrumentele necesare pentru asigurarea unor locuri de muncă sigure, sănătoase și productive.

Vizitați pagina noastră web la adresa:

<http://hwi.osha.europa.eu>

- **Legături importante către asociații sindicale, grupuri de angajatori, furnizori de servicii** pentru cea mai recentă asistență în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Informații despre **legislația guvernamentală** în domeniul securității și sănătății în muncă.
- **Modul în care alte întreprinderi de dimensiuni mici** depășesc provocări similare folosind soluții simple, eficiente.
- **Accesul imediat la informația UE** cu privire la legislație, inițiative și finanțări.
- **Instrumente practice pentru evaluarea riscurilor.**

De unde se pot obține informații suplimentare:

Luați legătura cu:

MIHAELA TRIPCOVICI, INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII- PUNCTUL FOCAL AL AESSM, Str. General Budișteanu nr. 15, sector 1, 010773, București Tel.: +40/21/3101809, Fax: +40/21/3157822, E-mail: office@protectiamuncii.ro, URL: <http://www.protectiamuncii.ro>, <http://imm.protectiamuncii.ro>

LIVIA COJOCARU, MINISTERUL MUNCII, SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2–4, sector 1, 010026, București, Tel./fax: +40/21/3152290
E-mail: lcojocar@mmssf.ro, URL: <http://www.mmssf.ro>

DANTES NICOLAE BRATU, INSPECȚIA MUNCII, Str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, 021451, București, Tel.: +40/21/3027033, Fax: +40/21/3027091, E-mail: dantes@inspectmun.ro, URL: <http://www.inspectmun.ro>

RODICA BELTEU, CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE, NAVIGAȚIE ȘI AGRICULTURĂ CONSTANȚA – EURO INFO CENTRE, Bd. Lăpușneanu, nr. 185A, 900457, Constanța, Tel.: +40/241/550960, Fax: +40/241/619454, E-mail: eic@ccina.ro, URL: <http://www.ccina.ro/EuroInfo/>

IOANA GROZA, CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE, BRAȘOV – EURO INFO CENTRE
Strada Mihail Kogalniceanu, nr. 18–20, 500173, Brașov, Tel/fax: +40/268/474170,
E-mail: euroinfo@ccibv.ro, URL: <http://eic.ccibv.ro>

IOAN CIUPERCĂ, CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE A ROMÂNIEI – EURO INFO CENTRE
Blvd. Octavian Goga, nr. 2, sector 3, 030982, București, Tel.: +40/21/3190169,
Fax: +40/21/3190119 E-mail: euroinfo@ccir.ro, URL: <http://www.euro-info.ccir.ro>

<http://hwi.osha.europa.eu>



R@ZEM
OD 1957